



รายงาน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ของ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ได้จากผลการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขเพื่อเตรียมการและดำเนินการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย สรุปผลการดำเนินการและผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการของแต่ละมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ในการ ดำเนินการ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดทำและการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผน ดำเนินงานและแผนการใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	แจ้งหลักเกณฑ์/ขั้นตอนการ จัดทำและการเผยแพร่แผน ดำเนินงานและการใช้จ่ายงบ ประมาณให้ทุกส่วนงานถือ ปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน	กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานกฎหมาย	ทุกวิทยาเขตและร้อยละ ๗๐ ของส่วนงานเพิ่มช่อง ทางการเผยแพร่แผน ดำเนินงาน/แผนการใช้ จ่ายงบประมาณลงบนหน้า เว็บไซต์	แผนการดำเนินงาน และ แผน การ ใช้ งบประมาณประจำปี ของมหาวิทยาลัยและ ส่วนงานได้รับการ เผยแพร่ ประชา สัมพันธ์เพิ่มขึ้น
๒. เพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย และ การติดตามตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ทรัพย์สินของทุกวิทยาเขต/ ส่วนงาน	มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน ทรัพย์สินของทุกวิทยา เขต/ส่วนงานเข้าร่วมจัดทำ คู่มือการใช้ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย	ได้ คู้ มื อ การ ใช้ ทรั พ ย์ ส ี น ข อ ง มหาวิทยาลัย ได้แก่ คู่มือการใช้รถยนต์ ส่วนกลาง คู้ มื อ การ ยืม/คืนทรัพย์สิน

โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ในการ ดำเนินการ
๓. ขับเคลื่อนนโยบาย No gift policy สู่ การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมในทุก วิทยาเขต/ส่วนงาน	ออกประกาศ นโยบาย (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และ รายงานผลการขับเคลื่อน นโยบายต่อมหาวิทยาลัย	ธันวาคม ๒๕๖๘	วิทยาเขต/ส่วนงาน	มหาวิทยาลัย/ทุกวิทยาเขต และส่วนงานมีการออก ประกาศนโยบาย No gift policy และจัดกิจกรรม ขับเคลื่อน	ไม่พบข้อมูลการให้ หรือรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการปฏิบัติ หน้าที่
๔. โครงการอบรมเครือข่าย บุคลากรเพื่อคุณธรรมความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	จัดอบรมปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรเครือข่ายคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติ หน้าที่	มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานกฎหมาย	บุคลากรเครือข่าย คุณธรรมความโปร่งใส จำนวน ๑๒๐ คน เข้ารับ การอบรมปลูกฝังจิตสำนึก ที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๙๘ ของผู้เข้า รับการอบรมมีความ พึงพอใจต่อการอบรม และมีพฤติกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ดีขึ้น
๕. การเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	จัดอบรมสัมมนาสร้างความรู้ และแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากรในทุกวิทยาเขต/ ส่วนงาน	กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๘	วิทยาเขต/ส่วนงาน	ทุกวิทยาเขต/ส่วนงานจัด อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรในสังกัด	พฤติกรรมด้านการ รักษาวินัย จริยธรรม ของบุคลากรดีขึ้น การดำเนินการทาง วินัย จรรยาบรรณ ลดลง