

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

[illegible]

ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	วงเงิน	จำนวน (คน)	แผนการจัดโครงการ
1	โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์และมุทิตาจิต ประจำปี 2569	บุคลากรเทคนิคการแพทย์ทุกคน	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์และวัฒนธรรมไทยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความสามารถและมุทิตาจิตต่อผู้ใหญ่ ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคีภายในองค์กร และสร้างบรรยากาศแห่งความสุขและความผูกพันของบุคลากรภายในคณะ	HRM	11,145.00	60	วันที่ 10 เมษายน 2569
2	โครงการ ขยับกาย สบายใจ สุขภาพดี	บุคลากรเทคนิคการแพทย์ทุกคน	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย และสร้างนิสัยรักการดูแลสุขภาพตนเอง 2. เพื่อพัฒนาสุขภาพกายและสุขภาพจิตของบุคลากร ลดความเครียดและสร้างความผ่อนคลายจากการทำงาน 3. เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งความสุข ความสามัคคี และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน 4. เพื่อสนับสนุนการเป็น “องค์กรสุขภาพดี (Healthy Organization)” ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	HRM	ไม่ใช้งบประมาณ	60	เดือน สิงหาคม 2569
อุทยานวิทยาศาสตร์ ม.อ.							
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพกายและใจบุคลากร “สุขเริ่มที่เรา” 1.1 ด้านสุขภาพกายและสิ่งแวดล้อม 1.2 สุขภาวะทางใจและวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีสติ 1.3 การปรับสมดุลชีวิตและสังคม 1.4 ความยั่งยืนของมนุษย์และอนาคตการทำงาน	บุคลากรอุทยานวิทยาศาสตร์ ม.อ.	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และลดความเสี่ยงด้านสุขภาพในระยะยาว - เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากรให้เหมาะสมและยั่งยืน - เพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ผ่านกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม - เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ภายใต้แนวคิด “มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University)” ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาวะอย่างยั่งยืน	HRM	430,000.00	105	เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2569

ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	วงเงิน	จำนวน (คน)	แผนการจัดโครงการ
คณะทันตแพทยศาสตร์							
1	โครงการดูแลและให้คำปรึกษาด้านสุขภาพใจสำหรับบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ (DENT Mental Health Care)	บุคลากรทั้งหมด	1. สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้บุคลากรได้เรียนรู้เข้าใจ และดูแลสุขภาพใจของตนเองอย่างเหมาะสม 2. เสริมทักษะการจัดการความเครียด อารมณ์ ความกดดันจากการทำงาน และการรักษาสมดุลชีวิตการทำงาน 3. สนับสนุนการสร้างองค์กรแห่งสุขภาวะ ที่บุคลากรมีความสุข พร้อมทำงาน และเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน	HRM	20,000.00	50	ร.ค.68-ก.ย.69
2	โครงการพัฒนาทักษะการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลทันตกรรม	ทันตแพทย์ ผู้บริหาร บุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของโรงพยาบาลทันตกรรม 2. เพื่อพัฒนาทักษะการระบุวิเคราะห์ ประเมิน และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและการดูแลผู้ป่วยอย่างเป็นระบบ 3. เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย คุณภาพบริการ และการบริหารจัดการเชิงป้องกัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลทันตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	HRM	10,000.00	200	มี.ค.-69

ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	วงเงิน	จำนวน (คน)	แผนการจัด โครงการ
3	โครงการสัมมนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปี 2569	ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ	1. เพื่อเป็นเวทีสื่อสารทิศทางการดำเนินงาน ด้านการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริการวิชาชีพ พร้อมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรสายวิชาการ 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรม สัมมนาและ Workshop ด้านเทคโนโลยี การศึกษา การประเมินทักษะจำเป็น และ การเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ในอนาคต 3. เสริมสร้างความร่วมมือ ความ ผูกพัน และการมีส่วนร่วมในการกำหนด แนวทางพัฒนาคณะ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน	HRM	200,000.00	80	28-29 เม.ย. 69
4	โครงการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล "การให้คำปรึกษาและ ตรวจเยี่ยมหน่วยงานของโรงพยาบาลต้นตรกรม เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพ"	ผู้บริหาร บุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ	1. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ในการ ประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลต้นตรกรม จากสถาบัน รับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) 2. เพื่อ เป็นการเตรียมพร้อมรับการประเมินตาม แผนพัฒนา เพื่อขอรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล ชั้น Advance ในปี 2569	HRM	20,000.00	30	พ.ค.-69
บัณฑิตวิทยาลัย							
1	อบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบ PSU MAS บัณฑิตวิทยาลัย โดย การเงิน บว.	บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย และ โครงการ จัดตั้งวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ดิจิทัล	เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้งานระบบ PSU-MAS ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	HRM	ไม่ใช้ งบประมาณ	11	30 มกราคม 2569

ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	วงเงิน	จำนวน (คน)	แผนการจัดโครงการ
2	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เสริมทักษะการนำเสนอข้อมูล Dashboard ด้วย Power BI Desktop”	บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย และ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ดิจิทัล	1.เพื่อเป็นการให้ความรู้ การสร้าง Dashboard ด้วย POWER BI Desktop 2. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในเรื่องการเตรียมข้อมูลก่อนจัดทำ Dashboard 3.บุคลากรสามารถออกแบบ Dashboard เพื่อแสดงผลข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	HRM	8,000.00	11	ก.ค. 69 - ก.ย. 69
3	โครงการวิชาการสัญจร 5 วิทยาเขต	อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ด้านการศึกษาทุกวิทยาเขต	เพื่อถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาทั้งระดับป.ตรีและบัณฑิตศึกษา ไปสู่ทั้ง 5 วิทยาเขต 5 วิทยาเขตให้มีความเข้าใจตรงกัน และเปิดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปัญหา และข้อเสนอแนะด้านการจัดการศึกษา รวมทั้งสร้างความร่วมมือและความมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัย	HRM	100,000	100	ธันวาคม2568-พฤษภาคม 2569
4	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2569	บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย และ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ดิจิทัล	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ใหม่ให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานใหม่ของบว.	HRM	70,000	14	20-22 พ.ค. 69

ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	วงเงิน	จำนวน (คน)	แผนการจัดโครงการ
5	โครงการศึกษาดูงาน ณ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาลัยสหศาสตร์บูรณาการแห่งจุฬาฯ และ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพมหานคร	บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย และ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ดิจิทัล	1) เพื่อศึกษาระบบการบริหารจัดการหลักสูตรสหสาขาวิชา/หลักสูตรบูรณาการ 2) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานและการตลาดเชิงรุก และการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ (CWIE) 3) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการปรับตัว และพัฒนาการทำงานให้ตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการขององค์กร	HRM	150,000	14	6-8 พฤษภาคม 69
6	โครงการสัมมนาเครือข่ายบัณฑิตศึกษา	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบัณฑิตศึกษาทุกวิทยาเขต	เพื่อทำความเข้าใจกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบัณฑิตศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านบัณฑิตศึกษา	HRM	18,000	100	15-ส.ค.-69
วิทยาเขตตรัง							
1	ประชุมบุคลากรสายวิชาการเพื่อพบปะพูดคุยและเสนอแนะการทำงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายอำนวยการที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพบปะพูดคุยและเสนอแนะการทำงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน	HRM	4,000.00	90	12 พ.ย. 68
2	กิจกรรม “Move & Relax PSU Trang ระยะที่ 6	บุคลากรทุกคน นักศึกษาและบุคคลภายนอก	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ออกกำลังกาย ดูแลสุขภาพตนเอง ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน	HRM	22,594.00	10	ม.ค. - มี.ค. 69
3	กิจกรรม “Move & Relax PSU Trang ระยะที่ 7	บุคลากรทุกคน นักศึกษาและบุคคลภายนอก	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ออกกำลังกาย ดูแลสุขภาพตนเอง ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน	HRM	41,500.00	10	เม.ย. - ก.ย.69

ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	วงเงิน	จำนวน (คน)	แผนการจัด โครงการ
4	พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่	อาจารย์ใหม่	หาบาทอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงเพื่อดูแลและให้คำแนะนำอาจารย์ใหม่ในด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย พร้อมเสนอรายชื่ออาจารย์พี่เลี้ยง	HRM	ไม่ใช้งบประมาณ	1	ม.ค. - มี.ค. 69
5	เป็นเจ้าภาพและร่วมเชียร์นักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร 5 วิทยาเขต ครั้งที่ 12	บุคลากรทุกคน	ร่วมเป็นเจ้าภาพและร่วมเชียร์นักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร 5 วิทยาเขต ครั้งที่ 12	HRM	ไม่ใช้งบประมาณ	100	4-7 ก.พ. 69
6	สำรวจออนไลน์ หัวข้อ “ความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง ประจำปี 2569”	บุคลากรทุกคน	ร่วมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการทำงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร วิทยาเขตนำข้อมูลไปใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	HRM	ไม่ใช้งบประมาณ	100	26 มี.ค.-1 เม.ย.69
7	กิจกรรมประชุมคณาจารย์และบุคลากร “PSU Trang Town Hall : รวมพลัง สร้างอนาคต”	บุคลากรทุกคน	พบปะพูดคุยและเสนอแนะแนวทางพัฒนาวิทยาเขตและรับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์และบุคลากรเพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน	HRM	4,800.00	100	22-เม.ย.-69
8	แนะนำการใช้งานโปรแกรมการลงเวลาปฏิบัติงาน (Time Management System) สำหรับบุคลากรสายอำนวยการ	บุคลากรสายอำนวยการ	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งช่วยลดการใช้กระดาษในการดำเนินงานภายในองค์กร	HRM	ไม่ใช้งบประมาณ	87	วันที่ 2 เม.ย. 69
9	โครงการสัมมนาอาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ “สรุปผลงานประจำปี ทบทวนแผนและร่วมวางอนาคต ประจำปี 2569”	บุคลากรสายวิชาการ	เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน เสริมสร้างความผูกพันในองค์กร และร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะในอนาคตอย่างมีส่วนร่วมพร้อมทั้งมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติให้กับคณาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการประจำปี	HRM	25,900.00	80	วันที่ 5 มี.ย. 69

ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	วงเงิน	จำนวน (คน)	แผนการจัดโครงการ
10	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์การรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2570 (งานทะเบียนและประมวลผลนักศึกษา และงานรับนักศึกษา)	บุคลากรงานทะเบียนและประมวลผลนักศึกษา และงานรับนักศึกษา	เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์การรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2570 ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมและต้อนรับนักศึกษาใหม่และเพื่อให้บุคลากรเกิดความสัมพันธ์อันดีและเข้าร่วมการทำงานร่วมกัน	HRM	11,136.37	7	วันที่ 25-26 พ.ค. 69
11	โครงการสัมมนาการยกระดับมาตรฐานงานสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม งานพันธกิจเพื่อสังคมและวิเทศสัมพันธ์ วิทยาเขตตรัง วิทยาเขตตรัง ประจำปี 2569	บุคลากรสายอำนวยการงานพันธกิจเพื่อสังคมและวิเทศสัมพันธ์	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ประสบการณ์เพื่อสนับสนุนการทำงาน ทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความสัมพันธ์และทักษะการทำงานร่วมกัน	HRM	14,000.00	8	วันที่ 30 เม.ย. - 2 พ.ค. 69
12	โครงการสัมมนางานวิชาการและพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตตรัง ประจำปี 2569	บุคลากรสายอำนวยการงานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดแบบแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานร่วมกันของทีมงาน ร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อมและต้อนรับนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2569	HRM	39,000.00	17	วันที่ 30 เม.ย.- 2 พ.ค. 69
13	ประชุมบุคลากรสายวิชาการเพื่อพบปะพูดคุยและเสนอแนะการทำงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายอำนวยการที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพบปะพูดคุยและเสนอแนะการทำงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน	HRM	4,000.00	90	วันที่ 12 พ.ย. 68
14	กิจกรรม “Move & Relax PSU Trang ระยะที่ 6	บุคลากรทุกคน นักศึกษาและบุคคลภายนอก	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ออกกำลังกายดูแลสุขภาพตนเอง ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน	HRM	22,594.00	10	ม.ค. - มี.ค. 69
15	กิจกรรม “Move & Relax PSU Trang ระยะที่ 7	บุคลากรทุกคน นักศึกษาและบุคคลภายนอก	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ออกกำลังกายดูแลสุขภาพตนเอง ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน	HRM	41,500.00	10	เม.ย. - ก.ย. 69

ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	วงเงิน	จำนวน (คน)	แผนการจัด โครงการ
16	พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่	อาจารย์ใหม่	หาบาทอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงเพื่อดูแลและให้คำแนะนำอาจารย์ใหม่ในด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย พร้อมเสนอรายชื่ออาจารย์พี่เลี้ยง	HRM	ไม่ใช้งบประมาณ	1	ม.ค. - มี.ค. 69
17	เป็นเจ้าภาพและร่วมเชียร์นักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร 5 วิทยาเขต ครั้งที่ 12	บุคลากรทุกคน	ร่วมเป็นเจ้าภาพและร่วมเชียร์นักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร 5 วิทยาเขต ครั้งที่ 12	HRM	ไม่ใช้งบประมาณ	100	4-7 ก.พ. 69
18	สำรวจออนไลน์ หัวข้อ “ความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง ประจำปี 2569”	บุคลากรทุกคน	ร่วมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการทำงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร วิทยาเขตนำข้อมูลไปใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	HRM	ไม่ใช้งบประมาณ	100	26 มี.ค.-1 เม.ย.69
19	กิจกรรมประชุมคณาจารย์และบุคลากร “PSU Trang Town Hall : รวมพลัง สร้างอนาคต”	บุคลากรทุกคน	พบปะพูดคุยและเสนอแนะแนวทางพัฒนาวิทยาเขตและรับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์และบุคลากรเพื่อการบรรลุเป้าหมายร่วมกัน	HRM	4,800.00	100	22-เม.ย.-69
20	แนะนำการใช้งานโปรแกรมการลงเวลาปฏิบัติงาน (Time Management System) สำหรับบุคลากรสายอำนวยการ	บุคลากรสายอำนวยการ	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งช่วยลดการใช้กระดาษในการดำเนินงานภายในองค์กร	HRM	ไม่ใช้งบประมาณ	87	วันที่ 2 ม.ย. 69
21	โครงการสัมมนาอาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ “สรุปผลงานประจำปี ทบทวนแผนและร่วมวางอนาคต ประจำปี 2569”	บุคลากรสายวิชาการ	เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน เสริมสร้างความผูกพันในองค์กร และร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะในอนาคตอย่างมีส่วนร่วมพร้อมทั้งมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติให้กับคณาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการประจำปี	HRM	25,900.00	80	วันที่ 5 ม.ย. 69

ที่	รายการโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	วงเงิน	จำนวน (คน)	แผนการจัดโครงการ
22	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์การรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2570 (งานทะเบียนและประมวลผลนักศึกษา และงานรับนักศึกษา)	บุคลากรงานทะเบียนและประมวลผลนักศึกษา และงานรับนักศึกษา	เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์การรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2570 ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมและต้อนรับนักศึกษาใหม่และเพื่อให้บุคลากรเกิดความสัมพันธ์อันดีและเข้าร่วมการทำงานร่วมกัน	HRM	11,136.37	7	วันที่ 25-26 พ.ค. 69
23	โครงการสัมมนาการยกระดับมาตรฐานงานสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม งานพันธกิจเพื่อสังคมและวิเทศสัมพันธ์ วิทยาเขตตรัง วิทยาเขตตรัง ประจำปี 2569	บุคลากรสายอำนวยการงานพันธกิจเพื่อสังคมและวิเทศสัมพันธ์	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ประสบการณ์เพื่อสนับสนุนการทำงาน ทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความสัมพันธ์และทักษะการทำงานร่วมกัน	HRM	14,000.00	8	วันที่ 30 เม.ย. - 2 พ.ค.69
24	โครงการสัมมนางานวิชาการและพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตตรัง ประจำปี 2569	บุคลากรสายอำนวยการงานวิชาการและพัฒนานักศึกษา	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดแบบแผนปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานร่วมกันของทีมงาน ร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อมและต้อนรับนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2569	HRM	39,000.00	17	วันที่ 30 เม.ย.- 2 พ.ค. 69
รวมทั้งสิ้น					1,602,155.74	11,627	