



รายงาน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ.2567

ของ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ส่วนที่ 1

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ.2567 ตามผลการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขเพื่อเตรียมการและดำเนินการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

1.2 โครงการปรับปรุงแนวปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และการติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

1.3 โครงการอบรมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

1.4 โครงการปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานและให้บริการ

1.5 โครงการอบรมเครือข่ายบุคลากรเพื่อคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

1.6 โครงการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร

1.7 โครงการผู้บริหารพบบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2

สรุปผลการดำเนินการ

☐ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

การดำเนินโครงการเป็นไปตามลำดับ ดังนี้

1. สำรวจสภาพปัจจุบันปัญหาการจัดทำและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละวิทยาเขต คณะ/ส่วนงาน
2. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของวิทยาเขต คณะ/ส่วนงาน จำนวน 55 คนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและกำหนดแนวปฏิบัติการจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
3. ติดตามผลการจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของวิทยาเขต คณะ/ส่วนงาน

☐ โครงการปรับปรุงแนวปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และการติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

การดำเนินโครงการเป็นไปตามลำดับ ดังนี้

1. สำรวจแนวปัญหาและแนวปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายของวิทยาเขต คณะ/ส่วนงานในการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่คณะ/ส่วนงานผู้รับผิดชอบงานพัสดุ และควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของคณะ/ส่วนงาน จำนวน 50 คน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายในการใช้ และควบคุมดูแลทรัพย์สินของคณะ/หน่วยงาน
3. ติดตามผลการดำเนินงาน
4. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

**□ โครงการอบรมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ
บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**

การดำเนินโครงการเป็นไปตามลำดับ ดังนี้

1. แจ้งให้ทุกวิทยาเขตจัดทำโครงการสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร
2. ทุกวิทยาเขตรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ พบว่ามีการจัดอบรมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนเมษายน 2567 ในวิทยาเขตหาดใหญ่ จำนวน 230 คน วิทยาเขตตรัง จำนวน 73 คน วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี จำนวน 112 คน และวิทยาเขตภูเก็ต จำนวน 60 คน

□ โครงการปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานและให้บริการ

การดำเนินโครงการเป็นไปตามลำดับ ดังนี้

1. สำรวจงานและการให้บริการของคณะ/ส่วนงาน และคู่มือปฏิบัติงานและการให้บริการ
2. ดำเนินโครงการปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการให้ได้มาตรฐาน
3. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

□ โครงการอบรมเครือข่ายบุคลากรเพื่อคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

การดำเนินโครงการเป็นไปตามลำดับ ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานเครือข่ายบุคลากรเพื่อคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจากตัวแทนของคณะ/ส่วนงาน รวม 90 คน
2. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานของเครือข่าย และระดมความคิดเห็นต่อการสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
3. แจ้งผลการดำเนินงานให้คณะ/ส่วนงานดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของแต่ละคณะ/ส่วนงาน
4. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

☐ โครงการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ

บุคลากร

การดำเนินโครงการเป็นไปตามลำดับ ดังนี้

1. แจ้งทุกวิทยาเขต คณะ/ส่วนงาน จัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร และดำเนินกิจกรรมตามโครงการพร้อมสรุปรายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบภายในเดือนกรกฎาคม 2567

2. ผลการดำเนินกิจกรรมโครงการพบว่ามีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในวิทยาเขตขนาดใหญ่ จากคณะทรัพยากรธรรมชาติ คณะศิลปศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ รวมจำนวน 353 คน วิทยาเขตภูเก็ต จำนวน 72 คน วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี จำนวน 96 คน และวิทยาเขตตรัง จำนวน 65 คน

☐ โครงการผู้บริหารพบบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ผู้บริหาร(โดยรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย) พบบุคลากรโดยจัดประชุมพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนรับฟังความคิดเห็นและสร้างความรับรู้ตลอดจนแนวทางทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมความโปร่งใส ณ วิทยาเขตขนาดใหญ่ วิทยาเขตปัตตานี วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี วิทยาเขตภูเก็ต และวิทยาเขตตรัง วิทยาเขตละ 1 ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนกรกฎาคม 2567

ส่วนที่ 3

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

☐ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของวิทยาเขต คณะ/ส่วนงาน จำนวน 55 คน เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและกำหนดแนวปฏิบัติการจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

2. การจัดทำแผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของวิทยาเขต คณะ/ส่วนงาน เป็นไปตามแนวปฏิบัติเดียวกัน และบุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน

☐ โครงการปรับปรุงแนวปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และการติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

1. เจ้าหน้าที่คณะ/ส่วนงานผู้รับผิดชอบงานพัสดุ และควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของคณะ/ส่วนงาน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน 50 คน

2. ได้แนวปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายในการใช้ และควบคุมดูแลทรัพย์สินของคณะ/หน่วยงาน

☐ โครงการอบรมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

1. ทุกวิทยาเขตมีการจัดทำและดำเนินโครงการสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร

2. ร้อยละ 95 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมโครงการ

☐ โครงการปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานและให้บริการ

1. ทุกคณะ/ส่วนงาน ร่วมกันปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานคู่มือปฏิบัติงานและการให้บริการ
2. มีการจัดทำและปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานและการให้บริการให้ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ของจำนวนคู่มือที่ต้องจัดทำและปรับปรุง

☐ โครงการอบรมเครือข่ายบุคลากรเพื่อคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

1. ได้คณะทำงานเครือข่ายบุคลากรเพื่อคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจากตัวแทนของคณะ/ส่วนงาน รวม 90 คน
2. คณะทำงานเครือข่ายบุคลากรเพื่อคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยร้อยละ 100 เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานของเครือข่าย และระดมความคิดเห็นต่อการสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

☐ โครงการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ

บุคลากร

1. ทุกวิทยาเขต คณะ/ส่วนงาน จัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร
2. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในวิทยาเขตขนาดใหญ่ จากคณะทรัพยากรธรรมชาติ คณะศิลปศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ รวมจำนวน 353 คน วิทยาเขตภูเก็ต จำนวน 72 คน วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี จำนวน 96 คน และวิทยาเขตตรัง จำนวน 65 คน รวมทั้งหมด 586 คน
3. ร้อยละ 97 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมโครงการและพร้อมที่จะนำผลการอบรมไปสู่การปฏิบัติ

□ โครงการผู้บริหารพบบุคลากรของมหาวิทยาลัย

1. ผู้บริหาร(โดยรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย) พบบุคลากรโดยจัดประชุมพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนรับฟังความคิดเห็นและสร้างความรับรู้ตลอดจนแนวทางทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมความโปร่งใส ณ วิทยาเขตหาดใหญ่ วิทยาเขตปัตตานี วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี วิทยาเขตภูเก็ต และวิทยาเขตตรัง วิทยาเขตละ 1 ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนกรกฎาคม 2567
2. ได้รับฟังสภาพปัจจุบันปัญหา แนวทางการดำเนินงานเพื่อคุณธรรมความโปร่งใสจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง
3. ร้อยละ 93 ของผู้เข้าร่วมรับฟังการพบบุคลากรของผู้บริหารมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมโครงการ